



EUROPEAN
FORUM
ALPBACH



ECN

Alpbach Economic Symposium Alpbacher Wirtschaftsgespräche

01. – 03.09.2015



European Forum Alpbach 2015

InEquality *UnGleichheit*

19.08.–04.09.2015

Cultural Programme <i>Kulturprogramm</i>	19.08.–04.09.2015
Seminar Week <i>Seminarwoche</i>	19.–25.08.2015
Tyrol Day <i>Tiroltag</i>	22.–23.08.2015
Health Symposium <i>Gesundheitsgespräche</i>	23.–25.08.2015
Higher Education Symposium <i>Hochschulgespräche</i>	26.–27.08.2015
Legal Symposium <i>Rechtsgespräche</i>	26.–27.08.2015
Technology Symposium <i>Technologiegespräche</i>	27.–29.08.2015
Political Symposium <i>Politische Gespräche</i>	30.08.–01.09.2015
Economic Symposium <i>Wirtschaftsgespräche</i>	01.–03.09.2015
Financial Market Symposium <i>Finanzmarktgespräche</i>	03.–04.09.2015
Built Environment Symposium <i>Baukulturgespräche</i>	03.–04.09.2015

Economic Symposium Advisory Committee

Gottfried Haber	Danube University Krems
Martin Kocher	Ludwig-Maximilians-Universität München
Markus Marterbauer	Austrian Federal Chamber of Labour
Peter Mooslechner	Oesterreichische Nationalbank
Philippe Narval	European Forum Alpbach
Claus J. Raidl	European Forum Alpbach
Anna Rauch-Kopetz	Forum Alpbach Network
Christoph Schneider	Austrian Federal Economic Chamber
Margit Schratzenstaller-Altzinger	WIFO – Austrian Institute of Economic Research
Agnes Streissler-Führer	agnes streissler - economic consultancy e.U.
Werner Wutscher	New Venture Scouting

Co-Organisers

Austrian Federal Chamber of Labour;
Austrian Federal Economic Chamber

Main Partners

T-Mobile; Generali Holding; A1 Telekom Austria

Media Partners

Die Presse, trend

Scientific Partner

WU (Vienna University of Economics and Business)

Supporting Partners

REWE Group; ecoplus; Hernstein Institut für Management und Leadership; VERBUND; Microsoft Austria; Raiffeisenlandesbank Oberösterreich; SAP; UniCredit Bank Austria; Federal Ministry of Agriculture, Forestry, Environment and Water Management of the Republic of Austria; Business Upper Austria; Austrian Federal Ministry of Science, Research and Economy; Austrian Federal Ministry of Families and Youth; ÖBB Holding; Bertelsmann Stiftung; Deloitte Austria; Atos; Senat der Wirtschaft; promitto organisationsberatung; Julius Raab Stiftung

InEquality – On the Paradox of the Economy

UnGleichheit – vom Paradox der Wirtschaft

Capitalism creates wealth – and is simultaneously criticised for weakening democracy and the equality of opportunity. Many indicators appear to demonstrate that people are better off than at any other time in history. At the same time, the economic gap between the wealthy and the poor is widening. Too great a divergence in income has the potential both to threaten social stability, and to choke growth. Under current conditions, how much inequality is necessary to intensify economic relations and to stimulate the business cycle? When does an advantageous “just enough” become a critical “too much”? Where can or should economic policy intervene? Where should such action be avoided? At the Alpbach Economic Symposium, experts from economy, politics and academia will give an overview on the economic dimension of inequality and on its far-reaching consequences for society.

Kapitalismus schafft Reichtum – und steht in scharfer Kritik, gleichzeitig Demokratie und Chancengleichheit zu schwächen. Viele Indikatoren zeigen, dass es den Menschen immer besser geht. Zugleich wird die Kluft zwischen Wohlhabenden und Mittellosen größer. Driften die Einkommen zu weit auseinander, bedroht das womöglich nicht nur die gesellschaftliche Stabilität, sondern drosselt auch das Wachstum. Wie viel Ungleichheit ist nötig, um wirtschaftliche Beziehungen zu intensivieren und die Konjunktur anzukurbeln? Wann wird aus einem vorteilhaften „gerade genug“ ein problematisches „zuviel“? Wo kann und soll die Wirtschaftspolitik intervenieren, wo nicht? Bei den Alpbacher Wirtschaftsgesprächen geben Expertinnen und Experten aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft einen Überblick über die ökonomischen Dimensionen der Ungleichheit und die weitreichenden Konsequenzen, die sich für die Gesellschaft ableiten lassen.

Contents / Inhalt

	Page
Plenary Sessions	5
Breakout Sessions	13
Cultural Programme	33
Partner Programme	35
Social Programme	37
Further Information	39

Time Table / Zeitplan

Tuesday, 01.09.2015

14:00-14:50	Opening	Plenary
15:30-16:20	Understanding Inequality – an Empirical Assessment	Plenary
16:40-18:10	Inequality of Opportunity – Causes, Impact and Interventions	Plenary
18:10-18:30	Political Corner	Plenary
18:30-22:00	ecoplus Lower-Austria Evening	Social
20:30-22:00	The Entrepreneurial Economy – How to Become a Champion?	Plenary
22:00-23:00	Illuminating Alpbach	Social
22:30-23:30	Late Night Concert	Culture

Wednesday, 02.09.2015

8:00-9:00	Digital Technology: From Inequality to Inclusion Peter Drucker Breakfast Club	Plenary
9:00-10:10	Growing Disparities in Wealth and Income – Is Redistribution Necessary?	Plenary
10:10-10:30	Political Corner	Plenary
11:00-13:30	01 The Wealth of the Nations in the 21st Century	Breakout
11:00-13:30	02 Being Family Friendly – Cosmetic PR or a Successful Route to Equality of Opportunity?	Breakout
11:00-13:30	03 Intergenerational Justice and Economic Outcomes	Breakout
11:00-13:30	04 Peripheral Business Locations – Disadvantage or (Underestimated) Potential?	Breakout
11:00-13:30	05 Win-Win?! The Symbiosis of Big Business and Startups	Breakout
11:00-13:30	06 How Can Europe Overcome Disparity due to Digital Revolution?	Breakout
11:00-13:30	07 Economic and Financial Education – Can Everybody Participate?	Breakout
11:00-13:30	08 Value Networks as a Key to a Successful Business Location	Breakout
11:00-13:30	09 Leading Organisations – What Next?	Breakout
11:00-13:30	10 Tackling Social Injustice in Europe	Breakout
13:30-14:30	Lunch Reception	Social
14:30-17:00	11 All the Same – All Different?	Breakout
14:30-17:00	12 The Pension System – Unfair rather than Equitable?	Breakout
14:30-17:00	13 Better Decisions through Participation	Breakout
14:30-17:00	14 Care as a Gender Political and Economic Challenge	Breakout
14:30-17:00	15 New Technologies – Old Inequalities	Breakout
14:30-17:00	16 Energy Supply in Transformation – Inequality in Access to Markets and Political Power	Breakout
14:30-17:00	17 Equality – Location Dependent?	Breakout
14:30-17:00	18 Disabled Employees: Opportunities for Growth & Innovation	Breakout
14:30-17:00	19 More Equal than Others? Modern Management between Leadership and Participation	Breakout
14:30-17:00	20 The Investment Gap in Europe – How to Kickstart Growth?	Breakout
18:00-19:30	Shifting the Perception – Solutions to Combating Inequality	Plenary
21:00-22:30	Maja Osojnik Band	Culture

ECONOMIC SYMPOSIUM

22:00-0:00	Magenta Night	Social
------------	---------------	--------

Thursday, 03.09.2015

8:00-9:00	Breakfast Club - In Conversation with...Die Presse	Plenary
8:00-9:00	Breakfast Club - In Conversation with...trend	Plenary
9:30-10:30	Beyond Clichés – China's Political and Economic Strategies	Plenary
11:00-12:20	How To Grow or Not to Grow – That is the Question!	Plenary
12:20-12:35	Closing	Plenary
20:00-21:30	SPECIAL: InEquality as Life's Elixir	Culture

PLENARY SESSIONS

Tuesday, 01.09.2015

Plenary

14:00–14:50

ERWIN-SCHRÖDINGER-SAAL

OPENING

Opening | *Eröffnung*

SIMULTANEOUS TRANSLATION

At the beginning of the Economic Symposium, "wenn es soweit ist" will develop a performative game throughout the room, quote a text by the sociologists Ulrich Beck and Angelika Pofperl and pave the way for the following discussions on InEqualities in the economy.

“wenn es soweit ist” entwickelt am Beginn der Wirtschaftsgespräche ein performatives Spiel durch den Raum, zitiert einen Text der Soziologen Ulrich Beck und Angelika Pofperl und bereitet den folgenden Diskussionen über Ungleichheiten den Boden.

Rudi Kaska	President, Austrian Federal Chamber of Labour, Vienna
Christoph Leitl	President, Austrian Federal Economic Chamber, Vienna
Claus J. Raidl	Vice President, European Forum Alpbach; President, OeNB – Oesterreichische Nationalbank, Vienna
Art Jacqueline Kornmüller	Artist, Vienna
Art Peter Ulrich Wolf	Artist, “Das Weltdorf”, Vienna

15:30–16:20

ERWIN-SCHRÖDINGER-SAAL

KEYNOTE

Understanding Inequality – an Empirical Assessment *Ungleichheit verstehen – eine empirische Bestandsaufnahme*

SIMULTANEOUS TRANSLATION

Rising inequality has an impact in a wide variety of areas, which in turn can affect ongoing economic performance and growth. Which areas of our society are the most affected? This discussion will sketch an analysis of the contemporary situation using empirical evidence.

Welche Bereiche sind von zunehmender Ungleichheit betroffen und wie stehen diese im Zusammenhang mit wirtschaftlichem Wachstum? Auf Grundlage von empirischen Daten wird eine Bestandsanalyse präsentiert.

Keynote Michael Förster	Senior Policy Analyst, Social Policy Division, OECD – Organisation for Economic Co-operation and Development, Paris
Chair Rosa Lyon	Editor “ZIB”, ORF – Austrian Broadcasting Corporation, Vienna

Tuesday, 01.09.2015

Plenary

16:40–18:10

ERWIN-SCHRÖDINGER-SAAL

KEYNOTE & DISCUSSION

Inequality of Opportunity – Causes, Impact and Interventions

Ungleiche Chancen –

Ursachen, Auswirkungen und Interventionen

SIMULTANEOUS TRANSLATION

"Social mobility" describes the process by which individuals or groups move between different socio-economic levels. What role do factors such as access to education and integration play in enabling upwards social mobility? When a society loses the possibility of upward economic mobility what impact does this have on the labour market and the wider economy? What structural changes do we need in order to provide the conditions for social mobility and at the same time to resolve a discrepancy between high unemployment and available positions?

“Soziale Mobilität” bezeichnet die Positionsänderungen von Einzelpersonen bzw. Gruppen zwischen unterschiedlichen sozio-ökonomischen Stellungen. Welche Rolle spielen Bildungszugang und Integration für eine Steigerung von vertikaler sozialer Mobilität? Wie wirkt sich eine Gesellschaft ohne Aufstiegsmöglichkeit auf Arbeitsmarkt und Wirtschaft aus? Welche strukturellen Veränderungen brauchen wir, um soziale Mobilität zu fördern und zugleich eine Diskrepanz zwischen hoher Arbeitslosigkeit und unbesetzten Stellen zu beheben?

Aart Jan De Geus	President and Chief Executive Officer, Bertelsmann Stiftung, Gütersloh
John E. Roemer	Elizabeth S. and A. Varick Stout Professor, Political Science and Economics, Yale University, New Haven
Thomas Sattelberger	Human Resources Expert; Former Member of the Management Board, Deutsche Telekom AG, Bonn
Alyssa Schneebaum	Researcher, Institute for Macroeconomics, WU (Vienna University of Economics and Business), Vienna
Chair Rosa Lyon	Editor "ZIB", ORF – Austrian Broadcasting Corporation, Vienna

18:10–18:30

ERWIN-SCHRÖDINGER-SAAL

INTERVIEW

Political Corner

Polit-Talk

SIMULTANEOUS TRANSLATION

Rudi Kaske	President, Austrian Federal Chamber of Labour, Vienna
Christoph Leitl	President, Austrian Federal Economic Chamber, Vienna
Chair Hedwig Schneid	Journalist, Die Presse "Economist", Vienna

Tuesday, 01.09.2015

Plenary

20:30–22:00

ERWIN-SCHRÖDINGER-SAAL

PANEL

The Entrepreneurial Economy – How to Become a Champion? *Entrepreneurship – wie wird man Meister?*

IN COOPERATION WITH ALPBACH IN MOTION (AIM)

SIMULTANEOUS TRANSLATION

Do young and emerging European entrepreneurs find the necessary "eco system" for development? How can such an entrepreneurial ambience be developed or further strengthened? Experts will draw on the differences between the US start-up and venture-capital culture versus the European model with its focus on family-owned businesses and bank financing. How should we design European entrepreneurial landscapes?

Finden junge, innovative Entrepreneurs in Europa das notwendige "Ökosystem" vor, um Ihre Unternehmen zu entwickeln? Was braucht ein solches und wie kann es aufgebaut werden? ExpertInnen diskutieren die Unterschiede zwischen der amerikanischen Startup Förderung mittels Venture Capital und Europas Unternehmensfinanzierungen durch Familienbetriebe und Banken. Wie können wir europäische Unternehmenslandschaften weiterentwickeln?

Burton Lee	Lecturer, Department of Mechanical Engineering and Course Director, European Entrepreneurship and Innovation, Stanford University, Stanford; Managing Partner, Innovarium Ventures, Silicon Valley
Johanna Mair	Professor of Management, Organization and Leadership, Hertie School of Governance, Berlin
Dan Shechtman	Nobel Prize Laureate; Philip Tobias Professor of Materials Science, Technion – Israel Institute of Technology, Haifa
Robert Siegel	Lecturer, Organizational Behavior, Stanford University, Palo Alto; General Partner, XSeed Capital, Portola Valley
Chair Manfred Reichl	Investor, Board Member, Senior Adviser and Lecturer, Vienna

Wednesday, 02.09.2015

Plenary

8:00–9:00

HOTEL POST

BREAKFAST CLUB

Digital Technology: From Inequality to Inclusion – Peter Drucker Breakfast Club

Digitale Technologien: von Ungleichheit zur Inklusion – Peter Drucker Höhenfrühstück

SIMULTANEOUS TRANSLATION

Digital technology is a catalyst for a rewarding transformation, though with a high price at first. Automation eliminates jobs, puts pressure on wages and hollows out the middle class. What positive effects will the rapid improvement of the price/performance bring? How will it influence our way we think of work? What does it mean for large corporations and smaller businesses? How can the digital transformation yield a more rewarding view of work and help people to earn a sustainable living and reach their potentials?

Digitale Technologien sind Katalysatoren für schmerzliche aber schlussendlich lohenswerte Veränderungen mit einem zunächst hohen Preis. Die Automatisierung eliminiert Arbeitsplätze, setzt Löhne unter Druck und höhlt den Mittelstand aus. Doch welche positiven Effekte bewirkt der rapide Anstieg des Preis- Leistungsverhältnisses? Wie wird sich unser Denken über das Arbeiten verändern? Was bedeutet dies für große Unternehmen und KMUs? Wie kann die digitale Transformation zu einer lohnenden Vorstellung von Arbeit führen und dazu beitragen, dass mehr Menschen ein nachhaltiges Einkommen erlangen und ihre Potenziale entfalten?.

John Hagel Iii Co-Chairman, Center for the Edge, Deloitte US, San Jose

Richard Straub President, Peter Drucker Society Europe, Vienna

Chair **Hedwig Schneid** Journalist, Die Presse "Economist", Vienna

Wednesday, 02.09.2015

Plenary

9:00–10:10

ERWIN-SCHRÖDINGER-SAAL

DEBATE

Growing Disparities in Wealth and Income – Is Redistribution Necessary?

*Wachsende Kluft von Besitz und Einkommen – ist mehr
Umverteilung notwendig?*

SIMULTANEOUS TRANSLATION

Income, wealth and capital take centre-stage in the debate on inequality. But do these categories truly capture the essence of the current crisis? How are inequality and growth related and is inequality a catalyst or a brake for growth?

Im Zentrum der Ungleichheitsdebatte stehen Einkommen, Wohlstand und Kapital. Aber greifen diese Komponenten tatsächlich die Essenz der derzeitigen Krise auf? Wie stehen Ungleichheit und Wachstum zueinander – ist Ungleichheit ein Wachstumsmotor oder eine -bremse?

Keynote	Giacomo Corneo	Professor of Public Finance and Social Policy, Free University of Berlin
Keynote	Daniel Stelter	Macroeconomist and Publicist, Berlin
Chair	Rosa Lyon	Editor "ZIB", ORF – Austrian Broadcasting Corporation, Vienna

10:10–10:30

ERWIN-SCHRÖDINGER-SAAL

INTERVIEW

Political Corner *Polit-Talk*

SIMULTANEOUS TRANSLATION

	Harald Mahrer	State Secretary, Austrian Federal Ministry of Science, Research and Economy; President, Julius Raab Stiftung, Vienna
	Judith Schwentner	Member of Parliament, The Greens, Austrian National Council, Vienna
Chair	Rainer Nowak	Editor-in-Chief, Die Presse, Vienna

Wednesday, 02.09.2015

Plenary

18:00–19:30

ERWIN-SCHRÖDINGER-SAAL

KEYNOTE & DISCUSSION

Shifting the Perception – Solutions to Combating Inequality

Eine Frage der Perspektive – Lösungsansätze im Kampf gegen Ungleichheit

SIMULTANEOUS TRANSLATION

Individual inequalities tend only to be tackled expediently and sustainably if profit can be foreseen. What unexpected strengths can be generated by an inclusive business philosophy and how can businesses profit? Are there any outstanding examples?

Individuelle Ungleichheiten werden von Unternehmen und Arbeitsmarkt nur dann vorteilhaft und langfristig bekämpft, wenn daraus ein wirtschaftlicher Nutzen entsteht. Welche ungeahnten Stärken liegen hinter einer inklusiven Unternehmensphilosophie und wie profitieren Unternehmen davon? Was sind herausragende Beispiele?

Keynote	Thorkil Sonne	Founder and Chairman of the Board, Specialist People Foundation, Ballerup
Discussion	Andreas Bierwirth	Chief Executive Officer, T-Mobile Austria GmbH, Vienna
	Willibald Cernko	Chief Executive Officer, UniCredit Bank Austria AG, Vienna
	Edeltraud Hanappi-Egger	Professor, Gender and Diversity in Organizations, WU (Vienna University of Economics and Business), Vienna
	Christian Kern	Chief Executive Officer, ÖBB-Holding AG, Vienna
Chair	Marie Ringler	Europe Co-Director, Ashoka, Vienna

Thursday, 03.09.2015

Plenary

8:00–9:00

POSTALM

BREAKFAST CLUB

Breakfast Club: In conversation with...*Höhenfrühstück: Im Gespräch mit...*

HOSTED BY DIE PRESSE

SIMULTANEOUS TRANSLATION

Entrepreneurship, politics, braindrain, education, privacy and cybersecurity: Dan Shechtman is a Nobel Laureate in chemistry, but his expertise and curiosity reach many fields and subjects. An informal start to the day with one of Israel's – and the world's – most prolific thinkers.

Unternehmertum, Politik, Braindrain, Bildung, Privatsphäre und Internetsicherheit: Dan Shechtman ist Nobelpreisträger für Chemie, aber seine Expertise und Neugierde reicht in viele Gebiete und Themen. Ein informeller Start in den Tag mit einem der angeregtesten Denker Israels und der Welt.

Nikolaus Jilch	Editor Economist, Die Presse, Vienna
----------------	--------------------------------------

Chair Dan Shechtman	Nobel Prize Laureate; Philip Tobias Professor of Materials Science, Technion – Israel Institute of Technology, Haifa
---------------------	--

8:00–9:00

HOTEL ALPHOF

BREAKFAST CLUB

Breakfast Club: in conversation with...*Höhenfrühstück: Im Gespräch mit...*

HOSTED BY TREND

SIMULTANEOUS TRANSLATION

An informal, yet informative start to the day with interesting public figures who will share their personal viewpoints and experiences from their professional lives on the topic of "InEquality".

Ein informeller und informativer Start in den Tag. Interessante Persönlichkeiten der Öffentlichkeit erzählen über Erfahrungen zum Thema "UnGleichheit" aus ihrem Berufsleben und bieten Einblicke in ihre persönlichen Standpunkte.

Angelika Kresch	Chief Executive Officer, REMUS-SEBRING-XeNTiS Group, Bärnbach
-----------------	---

Chair Andreas Weber	Editor-in-Chief, trend and FORMAT, Vienna
---------------------	---

Thursday, 03.09.2015

Plenary

9:00–10:30

ERWIN-SCHRÖDINGER-SAAL

KEYNOTE & DISCUSSION

Beyond Clichés – China’s Political and Economic Strategies

Was plant China? Wirtschaftspolitische Strategien abseits der Klischees

SIMULTANEOUS TRANSLATION

For many people, the image of China as an "extended workbench" of the West is paramount. However, China is passing through a differentiated development. What strategies for dealing inequality is China deploying, both within its own borders and in the global market? How can the EU and China act together strategically and profitably?

Das Bild Chinas als "verlängerte Werkbank" des Westens ist in vielen Köpfen verankert. China durchläuft jedoch eine differenzierte Entwicklung. Welche Strategien verfolgt es in puncto Ungleichheit im eigenen Land und im weltweiten Vergleich? Was müssen europäische Unternehmen, die in China aktiv sind, adaptieren? Welche Strategien können für beide Seiten gewinnbringend sein?

	Marc Szepan	Senior Policy Fellow for China’s Political Economy, MERICS – Mercator Institute for China Studies, Berlin
	Sitao Xu	Partner, Chief Economist, Deloitte China, Beijing
Chair	Verena Nowotny	Partner, Gaisberg Consulting, Vienna; Member, ChinaCultureDesk – The China Information Company, Vienna
Comment	Axel Kühner	Chairman of the Board, Greiner Holding AG, Kremsmünster
Comment	Julia Zotter	Director, Zotter Organic Chocolate Shanghai Ltd, Shanghai

Thursday, 03.09.2015

Plenary

11:00–12:20

ERWIN-SCHRÖDINGER-SAAL

KEYNOTE & DISCUSSION

How to Grow or Not to Grow – that is the Question!

Wie wachsen oder nicht wachsen – das ist hier die Frage!

SIMULTANEOUS TRANSLATION

Young people have the opportunity to investigate and provoke established decision-makers with questions on the topic of economic growth and its future perspectives in Europe. Which economic model can ensure peace in Europe and the best growth for our future?

Junge Menschen aus Theorie und Praxis konfrontieren etablierte EntscheidungsträgerInnen mit Fragen zum Thema Wirtschaftswachstum und seinen Zukunftsperspektiven in Europa. Welches Wirtschaftsmodell kann den europäischen Frieden sichern?

Keynote	Mathilde Mesnard	Senior Advisor to the Secretary General and Coordinator, NAEC – New Approaches to Economic Challenges, OECD – Organisation for Economic Co-operation and Development, Paris
Discussion	Gunilla Almgren	Entrepreneur and President, UEAPME – European Association of Craft, Small and Medium-sized Enterprises, Brussels
	Anna Handschuh	CEO and Founder, elephant strategy, Amsterdam
	Reiner Hoffmann	Chair, Confederation of German Trade Unions, Berlin
	Georg Kopetz	Member of the Executive Board, TTTech Computertechnik AG, Vienna
	Wilhelm Molterer	Honorary Vice President, EIB – European Investment Bank, Luxembourg
Chair	Rosa Lyon	Editor “ZIB”, ORF – Austrian Broadcasting Corporation, Vienna

12:20–12:35

ERWIN-SCHRÖDINGER-SAAL

CLOSING

Closing

Schlussworte

SIMULTANEOUS TRANSLATION

	Jacqueline Kornmüller	Artist, Vienna »Screening«
	Peter Ulrich Wolf	Artist, “Das Weltdorf”, Vienna »Screening«
	Claus J. Raidl	Vice President, European Forum Alpbach; President, OeNB – Oesterreichische Nationalbank, Vienna

BREAKOUT SESSIONS

Wednesday, 02.09.2015

Breakout

11:00–13:30

HAUPTSCHULE

WORKING GROUP

01 The Wealth of the Nations in the 21st Century *01 Ungleichheit und gesamtwirtschaftliche Entwicklung*

SUPPORTED BY THE AUSTRIAN FEDERAL CHAMBER OF LABOUR

ENGLISH LANGUAGE

Thomas Piketty showed in his book "Capital in the 21st Century" that our economic system supports wealth redistribution from the bottom to the top. However, such a divide within society has negative consequences on the overall economic development of a nation. Much potential remains unused. What and how do the rich contribute to societal wealth? Is there already too much redistribution? How does inequality affect welfare?

Thomas Piketty hat in seinem Buch "Das Kapital im 21. Jahrhundert" gezeigt, dass unser Wirtschaftssystem eine Umverteilung von unten nach oben befördert. Ein Auseinanderdriften der Gesellschaft hat jedoch negative Konsequenzen auf die gesamtwirtschaftliche Entwicklung einer Nation. Viele Potenziale bleiben ungenutzt. Was und wie tragen Reiche zum gesellschaftlichen Wohlstand bei? Gibt es bereits zu viel Umverteilung? Wie berührt Ungleichheit das Wohlergehen der Menschen?

Giacomo Corneo Professor of Public Finance and Social Policy, Free University of Berlin

Michael Förster Senior Policy Analyst, Social Policy Division,
OECD – Organisation for Economic Co-operation and Development, Paris

Christine Mayrhuber Researcher, WIFO – Austrian Institute of Economic Research, Vienna

Silke Ötsch Research Assistant, Department of Sociology, University of Innsbruck

Chair **Markus Marterbauer** Head, Department of Economics and Statistics,
Austrian Federal Chamber of Labour, Vienna

Chair **Christa Schlager** Economist, Department of Economics and Statistics,
Vienna Chamber of Labour, Vienna

02 Being Family Friendly – Cosmetic PR or a Successful Route to Equality of Opportunity?

02 Familienfreundlichkeit – Beschönigungs-PR oder ein erfolgreicher Weg zu Chancengleichheit?

SUPPORTED BY THE AUSTRIAN FEDERAL MINISTRY OF FAMILIES AND YOUTH

GERMAN LANGUAGE

Families are an attractive target group, yet often find no truly appreciated place in our society. Being family friendly is presented as an important economic indicator for sustainability. However, we still need to develop a better appreciation of the economic relevance of family friendliness as a competitive advantage in our economy. What is necessary in order for Austria to become the most family-friendly country in Europe? What tools can we use? Is it a matter of growing profit in the balance books, further regulation, or can a change to grow and develop family friendliness still further take hold without regulation?

Familien sind eine attraktive Zielgruppe, finden aber oft keinen wahrhaft anerkannten Platz in unserer Gesellschaft. Familienfreundlichkeit wird in der Wirtschaft als wichtiger Indikator für Nachhaltigkeit präsentiert. An echter Anerkennung von ökonomischer Relevanz und von Familienfreundlichkeit als Wettbewerbsvorteil muss noch gearbeitet werden. Was braucht es, damit Österreich zum familienfreundlichsten Land Europas wird? Indikatoren, die den Nutzen in der Bilanz festschreiben, ein weiteres Regulativ? Oder kann sich ein Wandel für MEHR Familienfreundlichkeit auch ohne Regulative durchsetzen?

Andreas Bierwirth	Chief Executive Officer, T-Mobile Austria GmbH, Vienna
Bettina Glatz-Kremsner	Chief Executive Officer, Casinos Austria AG and Österreichischen Lotterien GmbH, Vienna
Christine Henry-Huthmacher	Coordinator Education, Family Policy, Women's Issues, Konrad-Adenauer Foundation, St. Augustin
Sophie Karmasin	Austrian Federal Minister for Families and Youth, Vienna
Christoph Neumayer	Director General, Federation of Austrian Industries, Vienna
Kerstin Neumayer	Member of Board the of Directors, Merkur Warenhandels-Aktiengesellschaft, Wiener Neudorf
Rainer Nowak	Editor-in-Chief, Die Presse, Vienna

Chair

Wednesday, 02.09.2015

Breakout

11:00–13:30

HAUPTSCHULE

WORKING GROUP

03 Intergenerational Justice and Economic Outcomes

03 Generationengerechtigkeit und deren ökonomische Folgen

IN COOPERATION WITH WU (VIENNA UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS)

ENGLISH LANGUAGE

The intergenerational transmission of human capital seems to be crucial for providing equality of opportunity. Intergenerational correlations of education, income and wealth between parents and their children indicate a range of different results between OECD countries. What are the different kinds of transmission and what implications do these have for macro-economic development? How should economic policy react to these challenges?

Die Übertragung von Bildungskapital zwischen den Generationen bewegt die Frage von Chancengleichheit stark. Die Übertragung von Bildungskapital, aber auch von Einkommen und Vermögen zwischen Eltern und Kindern unterscheidet sich innerhalb den OECD-Ländern drastisch. Was sind die Ursachen für diese unterschiedlichen Übertragungen und deren makroökonomischen Auswirkungen? Wie sollte die Wirtschaftspolitik auf diese Herausforderungen reagieren?

Markus Jäntti Professor of Economics, SOFI – Swedish Institute for Social Research, Stockholm University, Stockholm

Monika Kircher Senior Director, Industrial Affairs, Infineon Technologies Austria AG, Villach

John E. Roemer Elizabeth S. and A. Varick Stout Professor, Political Science and Economics, Yale University, New Haven

Alyssa Schneebaum Researcher, Institute for Macroeconomics, WU (Vienna University of Economics and Business), Vienna

Chair **Jesus Crespo-Cuaresma** Professor, Department of Economics, Institute for Macroeconomics, WU (Vienna University of Economics and Business), Vienna

04 Peripheral Business Locations – Disadvantage or (Underestimated) Potential?

04 Periphere Unternehmensstandorte – Nachteil oder (unterschätztes) Potenzial?

SUPPORTED BY ECOPLUS. THE BUSINESS AGENCY OF LOWER AUSTRIA

GERMAN LANGUAGE

Many leading companies in Austria are located in peripheral locations outside major cities. But what are the reasons behind these locations and location decisions? Are peripheral locations a competitive disadvantage or are regional location factors underestimated? With the expert testimony of representatives of different companies, we will discuss the role of regional factors in their location choice. What challenges will companies face in the future within the European framework when choosing a location?

Zahlreiche Leitbetriebe in Österreich sind an peripheren Standorten außerhalb der größeren Städte ansässig. Doch welche Faktoren stehen hinter diesen Standorten und Standortentscheidungen? Sind dezentral gelegene Standorte ein Wettbewerbsnachteil oder werden regionale Standortfaktoren unterschätzt? Wir diskutieren mit unterschiedlichen Unternehmen über die Rolle regionaler Faktoren bei der Standortentscheidung. Mit welchen Herausforderungen werden Unternehmen in Zukunft bei der Standortwahl im europäischen Kontext konfrontiert sein?

Introduction	Petra Bohuslav	Member of the Provincial Government of Lower Austria for Economic Affairs, Tourism, Technology and Sports, St. Pölten
	Robert Artwohl	Chief Executive Officer, KAHLES GmbH, Guntramsdorf
	Rafael Daum	Executive Director Sales & Marketing, Furniture Solutions Southeast Europe, and Deputy Executive Director, Furniture Solutions, Vienna
	Lisa Dyk	Chief Executive Officer, Erste Raabser Walzmühle M.DYK, Raabs/Thaya
	Michael Groiss	Chief Executive Officer, F. LIST GmbH, Thomasberg
	Johann Sollgruber	Acting Head, Representation of the European Commission in Austria, Vienna
Chair	Martin Fassl	Head, Division Business Locations & Services and Head of Department, Investor Services, ecoplus. Business Agency of Lower Austria, St. Pölten

05 Win-Win?! The Symbiosis of Big Business and Startups

05 Win-Win?! Die Symbiose von Großunternehmen und Startups

SUPPORTED BY SAP

GERMAN LANGUAGE

A fresh breeze powered by an innovative mindset – this is what established companies expect when they invest in startups. Joining forces with young enterprises is currently a top global trend. How can both startups and mature companies profit from this partnership? Can established companies adapt to the different mindsets of start-ups or is this a convenient fiction? Which challenges do businesses face independently of their size or age? We invite you to an open discussion and direct interaction with our guests on the podium.

Frischen Wind durch Innovationskraft und Dynamik – das versprechen sich viele Großunternehmen, wenn sie in Startups investieren. Die Förderung von Jungunternehmen ist weltweit einer der Top-Trends. Doch wie profitieren beide Partner von dieser Beziehung? Kann ein Großunternehmen die Mentalität eines Startups verinnerlichen oder ist das nur Fiktion? Welchen (un)gleichen Herausforderungen stellen sich diese großen, kleinen, alten und jungen Unternehmen? Diskutieren Sie mit uns und nutzen Sie unsere kreativen und interaktiven Angebote!

Wolfgang Anzengruber	Chief Executive Officer, VERBUND AG, Vienna
Birgit Hofreiter	Head, i ² c – Informatics Innovation Center, Vienna University of Technology, Vienna
Christian Kern	Chief Executive Officer, ÖBB-Holding AG, Vienna
Ali Mahlodji	Chief Executive Officer and Founder, WHATCHADO GMBH, Vienna
Markus Noga	Vice President, Research Partners & Startups, SAP SE, Walldorf
Bastian Nominacher	Co-Chief Executive Officer and Co-Founder, Celonis GmbH, Munich
Corinna Milborn	Information Director, ProSieben Sat.1 PULS 4, Vienna

Chair

06 How Can Europe Overcome Disparity due to Digital Revolution?

06 Wie kann Europa die Ungleichheit als Folge der digitalen Revolution überwinden?

SUPPORTED BY FABASOFT AG

ENGLISH LANGUAGE

Europe is hesitant when it comes to the implementation of the digital society and above all of a digital economy on the basis of common data-protection. As an IT-location, Europe has fallen far behind the USA and Asia in most areas. What do the political and economic elites of the EU have to do in order to catch up? How can the digital common market be established? How can the use of Big and Open Data as well as Cloud Computing be simplified and encouraged? Should the EU invest in new digital products and mobility services?

Europa ist bei der Umsetzung der digitalen Gesellschaft, und vor allem eines digitalen Wirtschaftsraumes auf Basis eines gemeinsamen Datenschutzes, zögerlich. Als IT- Standort ist Europa in den meisten Bereichen gegenüber den USA und Asien weit ins Hintertreffen geraten. Was müssen die politischen und wirtschaftlichen Eliten der EU tun, um diesen Rückstand aufzuholen? Wie kann der digitale Binnenmarkt etabliert werden? Wie können die Nutzung von Big & Open Data sowie Cloud Computing erleichtert und gefördert werden? Soll die EU in neue digitale Produkte und Services der Mobilität investieren?

Helmut Fallmann	Member, Managing Board, Fabasoft AG, Linz, Austria
Yvonne Hofstetter	Managing Director, Teramark Technologies GmbH, Zolling and Freising
Robert Madelin	Director General, DG Connect – Directorate General Communications Networks, Content and Technology, European Commission, Brussels
Viviane Reding	Member, Group of the European People's Party (Christian Democrats), European Parliament, Brussels
Harald Schöning	Vice President Research, Software AG, Darmstadt
Eva Komarek	Editor-In-Chief, WirtschaftsBlatt, Vienna

Chair

07 Economic and Financial Education – What has to be Done?

07 Wirtschaftsbildung und Finanzbildung – was ist zu tun?

SUPPORTED BY THE AUSTRIAN FEDERAL ECONOMIC CHAMBER

GERMAN LANGUAGE

Existing studies dealing with economic and financial education conclude that the current level of knowledge on this topic is highly uneven across society and that there remains considerable room for improvement. This potential inequality of knowledge can disadvantage both the individual and the wider economy. In the breakout session, we will present and discuss the results of a newly commissioned study. What is the actual situation of economic and financial education? What has to be done to guarantee that everybody has access to economic and financial education?

Bisherige Studien über wirtschaftliche und finanzwirtschaftliche Kenntnisse gehen von einer hohen Ungleichheit und großem Verbesserungsbedarf im Wissensstand aus. Dies ist für alle Betroffenen von Nachteil und schädlich für die Volkswirtschaft. Wir präsentieren und diskutieren die Ergebnisse einer jüngsten Studie. Wie steht es wirklich um die Wirtschafts- bzw. Finanzbildung? Was ist zu tun, um allen den Bildungszugang zu diesen Themen zu ermöglichen?

Introduction	Anna Maria Hochhauser	Secretary-General, Austrian Federal Economic Chamber, Vienna
	Peter Bosek	Member of the Management Board, Erste Group Bank AG, Vienna
	Lukas Faymann	Highest Elected Representative of Austrian Pupils, Vienna
	Bettina Fuhrmann	Professor, Institute for Business Education, WU Vienna University of Economics and Business, Vienna
	Bernhard Heinzlmaier	Chairman, Institute for Youth Culture Research, Vienna; Managing Director, Tfactory Trend Agency, Vienna/Hamburg
	Andrea-Rosalinde Hofer	Economist, LEED Programme (Local Economic and Employment Development), OECD – Organisation for Economic Co-operation and Development, Trento
	Martin Taborsky	Head, Financial Education Unit, OeNB – Oesterreichische Nationalbank, Vienna
Chair	Ralf Kronberger	Director, Department Finance and Trade Policy, Austrian Federal Economic Chamber, Vienna

Wednesday, 02.09.2015

Breakout

11:00–13:30

HAUPTSCHULE

WORKING GROUP

08 Value Networks as a Key to a Successful Business Location

08 Wertschöpfungsnetzwerke als Schlüssel für einen erfolgreichen Wirtschaftsstandort

SUPPORTED BY BUSINESS UPPER AUSTRIA

ENGLISH LANGUAGE

The elements which empower the virtual world also revolutionise the discipline of Mobility & Logistics: in the virtual world, information is sent as a standardised data packet and put back together at the destination. Similarly, goods will be transported and stored globally in the future, with the concomitant economic benefits of a hugely increased geographic reach and efficiency. This outlook demonstrates several quantum leaps in the area of Mobility & Logistics made over the last decade. How will business strategies and models have to be adapt in order to utilise these developments?

Die Elemente, die die virtuelle Welt befähigen, revolutionieren auch die Disziplin Mobilität & Logistik: In der virtuellen Welt werden Informationen als standardisierte Datenpakete gesendet und am Endpunkt wieder zusammengefügt. Ähnlich werden in Zukunft Güter global gesteuert und gelagert werden, mit dem wirtschaftlichen Nutzen einer gleichzeitig gesteigerten geografischen Reichweite und Effizienz. Dieser Ausblick kündigt zahlreiche Quantensprünge im Bereich Mobilität & Logistik an. Wie müssen sich Unternehmensstrategien und Geschäftsmodelle anpassen, um diese Entwicklungen nützen zu können?

Introduction	Angelika Sery-Forschauer	Vice President, Upper Austria Economic Chamber, Linz
Introduction	Michael Strugl	Member of the Provincial Government of Upper Austria for Economic Affairs and Labour, Linz
	Wolfgang Baier	Group Chief Executive Officer, Singapore Post Limited, Singapore
	Robert De Souza	Chief Executive Officer, The Logistics Institute – Asia Pacific, Singapore
	Hermann Obermair	General Manager Sales Region Austria, Bernecker + Rainer, Eggelsberg
	Josef Raschhofer	Head of IT, Bernecker + Rainer, Eggelsberg
	Johann Seif	Vice President, International Planning & Logistics, Henkel AG, Düsseldorf
Chair	Franz Staberhofer	Professor and Head, Logistikum, University of Applied Sciences Upper Austria, Steyr

09 Leading Organisations – What Next?

SUPPORTED BY HERNSTEIN INSTITUTE FOR MANAGEMENT AND LEADERSHIP

GERMAN LANGUAGE

Entrepreneurship has always distinguished itself through inequality, or at least diversity, and these factors may increase in the future. In particular, the tension between stability and flexibility will become ever more important, fed by vast technological and social rates of change, advancing digitalisation and the ever shorter innovation cycles. How can businesses react to this? Who profits from and who loses out from this development? Does a new form of cooperation or conflict arise from it? And what does this mean for businesses and for the business location of Europe?

Das Unternehmertum zeichnet sich schon immer durch Ungleichheit bzw. Vielfalt aus und diese werden auch in Zukunft noch zunehmen. Insbesondere das Spannungsfeld von Stabilität vs. Flexibilität wird immer wichtiger, genährt durch enorme technologische und gesellschaftliche Veränderungsgeschwindigkeiten, fortschreitende Digitalisierung und immer kürzere Innovationszyklen. Wie können und sollen Unternehmen darauf reagieren? Wem nützt und wem schadet diese Entwicklung? Entsteht dadurch ein neues Miteinander oder doch ein Gegeneinander? Und was heißt das für Unternehmen und den Standort Europa?

Dominique Döttling	Transformation Leader; Director, Global Talent & Development Europe, Opel Group GmbH, Rüsselsheim
Stefan Gross	Chief Financial Officer, T-Mobile Austria GmbH, Vienna
Sabine Hoffmann	Founder and Chief Executive Officer, ambuzzador GmbH, Vienna, Berlin
Sabine Theresia Köszegi	Professor for Labor Science and Organization; Academic Director, Professional MBA Entrepreneurship & Innovation, Vienna University of Technology, Vienna
Walter Ruck	President, Economic Chamber Vienna
Gerald Gross	Founder and Director, gross:media e.U., Vienna

Chair

10 Tackling Social Injustice in Europe

10 Soziale Ungerechtigkeit in Europa bewältigen

SUPPORTED BY BERTELSMANN STIFTUNG AND JULIUS RAAB STIFTUNG

ENGLISH LANGUAGE

The social gap within Europe has significantly increased in recent years. In their comparison of all EU member states, the Bertelsmann Foundation has made clear the difference in approach and implementation across the EU towards the concept of social justice and the design of an inclusive society. How can this trend towards inequality be stopped in the areas of "household consolidation" and "investments in the future"? What does this mean for the economy and what role will it have to play in this context? This Breakout Session will deal interactively with these questions.

Die soziale Kluft innerhalb Europas hat in den vergangenen Jahren signifikant zugenommen. Ein Vergleich aller EU-Mitgliedsstaaten (durch die Bertelsmann Stiftung) macht deutlich, wie unterschiedlich das Konzept sozialer Gerechtigkeit und die Ausgestaltung einer inklusiven Gesellschaft innerhalb der EU umgesetzt sind. Wie lässt sich der Trend in Richtung Ungleichheit im Spannungsfeld von "Haushaltskonsolidierung" und "Zukunftsinvestitionen" stoppen? Was bedeutet das für die Wirtschaft und welche Rolle kommt ihr in diesem Zusammenhang zu? Der Arbeitskreis widmet sich interaktiv diesen Fragestellungen.

László Andor	former European Commissioner for Employment, Social Affairs and Inclusion, Brussels; Mercator Senior Fellow, Hertie School of Governance, Berlin
Aart Jan De Geus	President and Chief Executive Officer, Bertelsmann Stiftung, Gütersloh
Harald Mahrer	State Secretary, Austrian Federal Ministry of Science, Research and Economy; President, Julius Raab Stiftung, Vienna
Daniel Schraad-Tischler	Senior Project Manager, Bertelsmann Stiftung, Gütersloh
Martha Schultz	Vice President, Austrian Federal Economic Chamber, Vienna; Deputy President, EUROCHAMBRES, Brussels
Chair Stefan Empter	Senior Director, Bertelsmann Stiftung, Gütersloh

11 All the Same – All Different?

11 Alles gleich – alles anders?

SUPPORTED BY REWE INTERNATIONAL AG

GERMAN LANGUAGE

Discussion around InEquality in societies is as old as those societies themselves. Some point to "the power of diversity"; others to a "desire for equality". Everyday, we are confronted by practical questions arising from this conflict. How much equality does the EU need and how much inequality can enrich it? How can Austria set itself apart in international competition "i.e. be unequal" and hence strengthen itself as a business location. How tailored does a product offer need to be, or how equal can it be, in an increasingly individualised consumer world? It is the question of the bespoke product versus the mass-produced.

Die Diskussionen rund um Ungleichheit in Gesellschaften sind so alt wie die Gesellschaften selbst. "Kraft der Vielfalt" sagen die einen, "Wunsch nach Gleichheit" sagen die anderen. Wir sind Tag für Tag mit praktischen Fragen aus diesem Spannungsfeld konfrontiert. Wie viel Gleichheit braucht die EU, wie viel Ungleichheit bereichert sie? Wie kann sich Österreich im internationalen Wettbewerb abheben – also ungleich sein – und den Wirtschaftsstandort stärken? Wie maßgeschneidert muss oder wie gleich darf das Produktangebot in einer zunehmend individualisierten Konsumwelt sein?

Frank Hensel	Chief Executive Officer, REWE International, Wiener Neudorf
Sebastian Kurz	Austrian Federal Minister for Europe, Integration and Foreign Affairs, Vienna
Franz Schellhorn	Director, Agenda Austria, Vienna
Gabriele Zuna-Kratky	Director, Technical Museum Wien, Vienna
Christian Gehr	Managing Director, Gehr Plötzeneder DDWS Corporate Advisors GmbH, Vienna

Chair

Wednesday, 02.09.2015

Breakout

14:30–17:00

HAUPTSCHULE

WORKING GROUP

12 The Pension System – Unfair rather than Equitable?

12 Das Pensionssystem – gleichheitswidrig statt generationengerecht?

SUPPORTED BY THE AUSTRIAN FEDERAL ECONOMIC CHAMBER

GERMAN LANGUAGE

The tax burden during the employment cycle is comparatively higher in Austria in order to finance a long pension cycle in this country. The pension system has for a long time been designed in order to promote goals unrelated to pensions, such as gender equality or other labour market policies. The result is an expensive system which tends not to treat both genders equally and particularly weakens the labour market performance of women, as well as providing a structural disadvantage to young people. What should a sustainable and fairer pension system look like?

Die Finanzierung langer Pensionsphasen belastet die Arbeitswelt vor allem in Österreich mit hohen steuerlichen Abgaben. Besonders kritisch daran ist, dass das Pensionssystem seit langem für pensionsfremde Zwecke, wie die Geschlechtergleichstellung oder arbeitsmarktpolitische Maßnahmen, eingesetzt wird. Ergebnis ist ein teures System, das Frauen und Männer ungleich behandelt, Frauen am Arbeitsmarkt schadet und Jüngere benachteiligt. Wie muss ein nachhaltiges, gerechtes Pensionssystem aussehen?

Alexia Fürnkranz-Prskawetz	Professor, Mathematical Economics, Vienna University of Technology, Vienna
Rudolf Hundstorfer	Austrian Federal Minister for Labour, Social Affairs and Consumer Protection, Vienna
Christoph Leitl	President, Austrian Federal Economic Chamber, Vienna
Herbert Rohrmair-Lewis	Chairman, Junior Chamber Austria, Vienna
Bert Rürup	President, Handelsblatt Research Institute, Düsseldorf
Ulrich Schuh	Scientific Director, EcoAustria – Institut für Wirtschaftsforschung, Vienna
Chair Martina Salomon	Vice Editor-in-Chief, Kurier, Vienna

Wednesday, 02.09.2015

Breakout

14:30–17:00

HAUPTSCHULE

WORKING GROUP

13 Better Decisions through Participation

13 Bessere Entscheidungen durch Partizipation

IN COOPERATION WITH WU (VIENNA UNIVERSITY OF ECONOMICS AND BUSINESS)

GERMAN LANGUAGE

Employee participation mobilises existing knowledge within a company, generates new knowledge and motivates the participants actively to implement the jointly developed solutions. If different perspectives and types of knowledge are integrated, innovative and sustainable solutions and measures are possible. New media offer exciting new opportunities for supporting participatory processes. What are suitable methods and approaches for involving employees in decision-making? What opportunities and possibilities do they offer? What pitfalls must be considered? Please contribute to this discussion here: <https://www.discuto.io/en/consultation/7809>

Partizipation mobilisiert das bestehende Wissen von MitarbeiterInnen, generiert neues Wissen und motiviert die Beteiligten, die gemeinsam erarbeiteten und getragenen Lösungen auch umzusetzen. Wenn unterschiedliche Perspektiven und Wissensarten miteinbezogen werden, werden innovative und nachhaltige Lösungen und Maßnahmen ermöglicht. Neue Medien bieten spannende neue Möglichkeiten zur Unterstützung von partizipativen Prozessen. Welche Methoden und Zugänge gibt es zur Beteiligung von MitarbeiterInnen an Entscheidungsprozessen? Welche Chancen und Möglichkeiten bieten sie? Welche Fallstricke sind zu beachten? Diskutieren Sie diese Fragen hier weiter: <https://www.discuto.io/en/consultation/7809>

Susanna Achleitner	Head, Human Resources Development, Erste Bank, Vienna
Bernd Gottinger	Business Unit Manager, SGS Austria, Vienna
Ulrike Huemer	Chief Information Officer, Vienna City Administration, Vienna
Hannes Leo	Founder and Chief Executive Officer, cbased, Vienna
Ernst Petri	Chief Audit Executive, OMV Aktiengesellschaft, Vienna
Alexander Kaiser	Head, Research Group Knowledge-Based Management, WU (Vienna University of Economics and Business); Founder, Head of WaVe – Center for Vocation Coaching and Vision Development, Vienna

Chair

Wednesday, 02.09.2015

Breakout

14:30–17:00

HAUPTSCHULE

WORKING GROUP

14 Care as a Gender Political and Economic Challenge

14 Care als geschlechter- und wirtschaftspolitische Herausforderung

SUPPORTED BY THE AUSTRIAN FEDERAL CHAMBER OF LABOUR

GERMAN LANGUAGE

In a materially rich society such as our own, we are nevertheless conscious of a permanent lack of time and decent provision for our families. The significance of care work in our economic system therefore deserves to be analysed. What effects did the financial and economic crisis have and what does this mean for gender relations? How can the system be reformed in order to create the necessary room for care work without needing to rely on unpaid work by women and precarious employment arrangements? And what costs arise if this reform is unsuccessful?

In unserer materiell so reichen Gesellschaft herrscht ein permanenter Mangel an Zeit und guter Versorgung. Analysiert werden soll daher der Stellenwert von Care-Arbeit in unserem Wirtschaftssystem. Welche Auswirkungen hatte die Finanz- und Wirtschaftskrise und was bedeuten sie für die Geschlechterverhältnisse? Wie kann das System umgestaltet werden, um den erforderlichen Raum für Care-Arbeit zu schaffen, ohne in weiten Bereichen auf unbezahlte Frauenarbeit und prekäre Beschäftigungsverhältnisse angewiesen zu sein? Und welche Kosten entstehen, wenn dieser Umbau nicht gelingt?

Brigitte Aulenbacher	Head, Department of Theoretical Sociology and Social Analysis, Institute of Sociology, Johannes Kepler University Linz
Michael Chalupka	Director-General, Diakonie Österreich, Vienna
Edeltraud Hanappi-Egger	Professor, Gender and Diversity in Organizations, WU (Vienna University of Economics and Business), Vienna
Ingrid Moritz	Head, Department of Women and Family Affairs, Austrian Federal Chamber of Labour, Vienna
Chair Sybille Pirklbauer	Expert, Department of Women and Families, Vienna Chamber of Labour, Vienna

Wednesday, 02.09.2015

Breakout

14:30–17:00

HAUPTSCHULE

WORKING GROUP

15 New Technologies – Old Inequalities

15 Neue Technologien – alte Ungleichheiten

SUPPORTED BY MICROSOFT AUSTRIA

GERMAN LANGUAGE

The digital gap as an economic brake for Austria: "The New World of Work" stands for mobility, social networking, high individual responsibility and flexibility in professional life. This is made possible through the increasing digitalisation, which is not necessarily profitable for all: just in Austria for example, the digital gap affects a mere 20% of the population. People with a low income, a low level of education and/or a migration background are particularly disadvantaged. What do we need in the long term in order to overcome this digital gulf in our society? In an interdisciplinary breakout session, leading representatives from the economy, politics and society discuss a range of measures.

Die digitale Kluft als Wachstumsbremse für Österreich: "New World of Work" steht für Mobilität, soziale Vernetzung, hohe Eigenverantwortung und Flexibilität im Berufsleben. Ermöglicht wird diese durch die zunehmende Digitalisierung, von der jedoch nicht alle profitieren können: Alleine in Österreich trifft der Digital Gap 20% der Bevölkerung, Personen mit niedrigem Einkommen, Bildungsstand und/oder Migrationshintergrund sind hierbei besonders betroffen. Was braucht es, um die digitale Kluft in unserer Gesellschaft langfristig zu überwinden? In einem interdisziplinären Arbeitskreis diskutieren führende Vertreter aus Wirtschaft, Politik und Gesellschaft Maßnahmenvorschläge.

Meral Akin-Hecke	Digital Champion Austria; President, werdedigital.at – Institut zur Förderung digitaler Mediennutzung, Vienna
Peter Hermann	Member of the Executive Board and Director, Enterprise & Partner Group, Microsoft Austria, Vienna
Valerie Höllinger	Chief Executive Officer, BFI Wien, Vienna
Johannes Kopf	Member of the Executive Board, AMS – Arbeitsmarktservice Österreich, Vienna
Harald Mahrer	State Secretary, Austrian Federal Ministry of Science, Research and Economy; President, Julius Raab Stiftung, Vienna
Sandra Baierl	Careers and Business Editor, Kurier, Vienna

Chair

16 Energy Supply in Transformation – Inequality in Access to Markets and Political Power

16 Energieversorgung im Wandel – Ungleichheit in Markt- und Machtzugang

SUPPORTED BY THE AUSTRIAN FEDERAL MINISTRY OF AGRICULTURE, FORESTRY, ENVIRONMENT AND WATER MANAGEMENT

GERMAN LANGUAGE

Energy supply is experiencing a structural transformation. Old business models are losing their guarantee of success; new challenges such as climate protection or the entry of diverse new actors onto the market render the extrapolation of previous developments obsolete. The debate around market access and agenda-setting power has been shaped by the discussion of long-standing privileges, new framework conditions and subsidies. What do the structure and the key actors of the future energy system look like? What rules and instruments do we need for the transformation of the energy market? Which factors are decisive?

Die Energieversorgung erlebt einen Strukturwandel. Alte Geschäftsmodelle verlieren ihre Erfolgsgarantie; neue Herausforderungen wie der Klimaschutz oder der Markteintritt einer Vielzahl neuer Akteure machen die Fortschreibung bisheriger Entwicklungen obsolet. Die Auseinandersetzung um Marktzugang und Gestaltungsmacht ist von der Diskussion um langjährige Privilegien, neue Rahmenbedingungen und Subventionen geprägt. Wie sehen Struktur und Akteurslandschaft des zukünftigen Energiesystems aus? Welche Regeln und Instrumente braucht es für den Wandel? Welche Einflussfaktoren sind ausschlaggebend?

Karl Aiginger	Director, WIFO – Austrian Institute of Economic Research, Vienna
Cornelia Daniel-Gruber	Owner, Dachgold e.U., Vienna
Christoph Frei	Secretary General, World Energy Council, London
Andrä Rupprechter	Austrian Federal Minister for Agriculture, Forestry, Environment and Water Management, Vienna
Eva Schmid	Researcher, PIK – Potsdam-Institute for Climate Impact Research, Berlin
Susanna Zapreva	Managing Director, Wien Energie GmbH, Vienna
Georg Günsberg	Chief Executive Officer, Politik- und Strategieberatung, Vienna

Chair

17 Equality – Location Dependent? 17 Gerechtigkeit – eine Tochter des Ortes?

SUPPORTED BY RAIFFEISENLANDESBANK OBERÖSTERREICH AND PROMITTO ORGANISATIONSBERATUNG

GERMAN LANGUAGE

We look at the area of economic tension between urban and rural spaces and the challenge that different values bring to dealing with ensuring justice between the two. The participants in the Breakout Session will be divided into three groups to undertake a series of tasks seeking to construct urban and rural areas. Each group will explore their task through the prism of different specific value systems (Equality, "Innovation and Entrepreneurship" and Sustainability). The tasks are designed so that in their solution, the groups will have to decide between the urban and the rural. (For example: How far should a railway go? How should the extension of the network be run?) At the end, we will discuss our results.

Wir bewegen uns im Spannungsfeld Stadt-Land und versuchen aufzuzeigen, dass unterschiedliche Wertvorstellungen unterschiedliche Ergebnisse in Bezug auf "(Un)Gerechtigkeit" hervorbringen. Die TeilnehmerInnen des Arbeitskreises konstruieren in drei Gruppen entlang bestimmter Werthaltungen (Gleichheit – Innovation und Entrepreneurship – Nachhaltigkeit) Stadt und Land. Die Aufgaben sind so konstruiert, dass sich die Gruppe bei ihrer Lösung immer für Stadt oder Land entscheiden muss (z.B.: Wie weit soll die Bahnlinie gehen? Wie soll der Netzausbau betrieben werden?). Am Ende werden die Ergebnisse diskutiert.

Andreas Bierwirth	Chief Executive Officer, T-Mobile Austria GmbH, Vienna
Sabine Herlitschka	Chief Executive Officer, Infineon Technologies Austria AG, Villach
Heinrich Schaller	Chief Executive Officer, Raiffeisenlandesbank Oberösterreich AG, Linz
Simone Schmiedtbauer	Mayoress, Municipality Hitzendorf
Barbara Guwak	Managing Partner, promitto organisationsberatung gmbh, Vienna

Chair

Wednesday, 02.09.2015

Breakout

14:30–17:00

HAUPTSCHULE

WORKING GROUP

18 Disabled Employees – Opportunities for Growth & Innovation

18 MitarbeiterInnen mit Behinderung – Chancen für Wachstum & Innovation

SUPPORTED BY UNICREDIT BANK AUSTRIA

GERMAN LANGUAGE

Demographic developments introduce businesses and society to new challenges: each year two percent of all employees in Austria acquire a disability. In total, we are talking about 1.2 million people (15% of the population) who as employees and consumers can experience significant discrimination from full participation in the economy. This is despite the extraordinary technological developments which have arisen to assist better integration. The question is not how business could integrate them for charitable reasons, but instead how can society unleash their full potential to create new opportunities for growth and innovation and to give disabled people equal opportunities in the contemporary economy.

Die demographischen Entwicklungen bringen neue Herausforderungen für Wirtschaft und Gesellschaft: Jedes Jahr erwerben zwei Prozent aller ArbeitnehmerInnen in Österreich eine Behinderung. In etwa 1,2 Millionen Menschen (15% der Bevölkerung) werden großteils als Arbeitnehmende und KonsumentInnen von der Wirtschaft ignoriert, obwohl sie mit Hilfe von assistierender Technologie eine produktive Kraft wären. Es geht nicht darum, wie Unternehmen hier "Gutes" tun können, sondern wie das Potenzial von Menschen mit Behinderungen voll genutzt werden könnte, um Wachstum und Innovation zu fördern und Chancengleichheit zu bieten.

Gregor Demblin	Founder, DisAbility Performance Austria, Vienna
Bettina Eistel	TV Presenter and Author, Hamburg (tbc)
Ursula Naue	Senior Lecturer, Department of Political Science, University of Vienna
Marie Ringler	Europe Co-Director, Ashoka, Vienna
Doris Tomanek	Member of the Management Board and Head, Human Resources Austria & CEE, UniCredit Bank Austria AG, Vienna
Chair Marianne Schulze	Human Rights Consultant, Vienna

19 More Equal than Others? Modern Management between Leadership and Participation

19 Gleicher unter Gleichen? Modernes Management zwischen Führung und Partizipation

SUPPORTED BY DELOITTE AUSTRIA

GERMAN LANGUAGE

In a situation of demanding stakeholders, limited resources and competitive markets, leadership is challenged in terms of legitimation and effectivity. Are traditional hierarchies in organisations still state-of-the-art? Is there a need for more bottom-up- and less top-down-leadership? Or is it the other way round? In which circumstances is it helpful to have highly defined scripted roles and tasks; where is creative autonomy possible? In this breakout session, we will encourage an open discussion about these questions and offer the opportunity to reflect on leadership and cooperation in your organisation based on a well-proven leadership model.

In einer Umgebung fordernder Stakeholder, knapper Ressourcen und kompetitiver Märkte wird die Legitimation und Wirksamkeit von Führung kritisch hinterfragt. Sind traditionell-hierarchisch organisierte Strukturen noch zeitgemäß? Bedeutet Leadership heute mehr Bottom-Up- und weniger Top-Down-Orientierung? Oder ist es umgekehrt? Wo sind klar definierte Aufgaben und Rollen sinnvoll, wo ist kreative Selbstorganisation möglich? In dieser Breakout Session kombinieren wir einen offenen Diskurs zu diesen Fragen mit der Möglichkeit, sich anhand eines praxiserprobten Modells mit Führung und Zusammenarbeit in der eigenen Organisation auseinanderzusetzen.

Mira Czutka	European Diversity Champion, W. L. Gore & Associates GmbH, Putzbrunn
Monika Kircher	Senior Director, Industrial Affairs, Infineon Technologies Austria AG, Villach
Elisabeth Scharang	Film Director and Author, Vienna (tbc)
Dieter Siegel	Chief Executive Officer, Rosenbauer International AG, Leonding
Chair Jan Krims	Senior Manager, Leadership & Change, Deloitte Austria, Vienna

20 The Investment Gap in Europe – how to Kickstart Growth?

20 Investitionslücke in Europa – wie Wachstum stärken?

SUPPORTED BY THE AUSTRIAN FEDERAL MINISTRY OF SCIENCE, RESEARCH AND ECONOMY

ENGLISH LANGUAGE

Investments play a key role for economic growth and employment. According to the German Institute for Economic Research (DIW) the investment gap in the Euro area amounts to approximately 2 percent of GDP or 180 billion EUR per year. In this breakout session we will discuss the potential of the Juncker Investment Programme of a potential 315 billion EUR, the ECB's role in boosting investments, as well as the barriers to private investment activities (access to finance, lack of confidence, dire economic straits).

Investitionen sind für mehr Wachstum und Beschäftigung von zentraler Bedeutung. Laut Deutschem Institut für Wirtschaftsforschung (DIW) beläuft sich die Investitionslücke in der Eurozone jährlich auf etwa zwei Prozent des BIP bzw. 180 Mrd. Euro. Im Rahmen der Breakout Session diskutieren wir das Potential des Juncker Investitionsprogramms im Ausmaß von 315 Mrd. Euro, die Rolle der EZB zur Investitionsankurbelung, die Rolle der öffentlichen Investitionen sowie die Hemmnisse der privaten Investitionsausweitung (Zugang zu Finanzierung, Vertrauenskrise, stagnierende Wirtschaftsentwicklung).

Barbara Kolm	Secretary General, Friedrich August v. Hayek Institute; Director, Austrian Economics Center, Vienna
Gerbert Kunst	Director, Department for European and International Affairs, Dutch Ministry of Economic Affairs, Den Haag
Wilhelm Molterer	Honorary Vice President, EIB – European Investment Bank, Luxembourg
Peter Stephens	Deputy Director, Europe, Trade and International Directorate, Department for Business, Innovation and Skills, London
Chair Michael Losch	Director General, Center Economic Policy, Innovation and Technology, Austrian Federal Ministry of Science, Research and Economy, Vienna

CULTURAL PROGRAMME

Tuesday, 01.09.2015

Culture

22:30–23:30

ERWIN-SCHRÖDINGER-SAAL

CONCERT

Young Talents – Late Night Concert

Junge Talente – Late Night Concert

GERMAN AND ENGLISH LANGUAGE

The young violinist, international music award winner and Bank Austria Artist of the Year, plays together with internationally acclaimed pianist joyous, melancholy music of Vienna and the south-east of Europe: Caprice Viennois.

Der junge Violinist, internationale Musikpreisträger und Bank Austria Artist of the Year spielt gemeinsam mit der international etablierten Pianistin lebenslustig-melancholische Musik aus Wien und dem Süd-Osten Europas: Caprice Viennois.

Dora Deliyiska	Pianist, Vienna
Caspar Einem	Vice President, European Forum Alpbach; President, oiip – Austrian Institute for International Affairs, Vienna
Luka Kusztrich	Violinist, Vienna

Wednesday, 02.09.2015

Culture

21:00–22:30

FESTHÜTTE INNERALPBACH

CONCERT

Young Talents – Maja Osojnik Band

Junge Talente – Maja Osojnik Band

The band around the multi-award-winning singer and composer thrills the audience with their experimental mix of jazz, folk and electronic music. Maja Osojnik 2009 was Bank Austria Artist of the Year.

Die Band rund um die mehrfach preisgekrönte Sängerin und Komponistin begeistert das Publikum mit ihrem experimentellen Mix aus Jazz, Volks- und elektronischer Musik. Maja Osojnik war 2009 Bank Austria Artist of the Year.

Michael Bruckner	Guitar, Vienna
Philipp Jagschitz	Piano and Accordion, Vienna
Mathias Koch	Drums, Vienna
Maja Osojnik	Voice and Composition, Vienna
Bernd Satzinger	Double Bass and Composition, Vienna
Chair Monika Sommer-Sieghart	Head, Arts Programme, European Forum Alpbach, Vienna

Thursday, 03.09.2015

Culture

20:00–21:00

ERWIN SCHRÖDINGER-SAAL

SPECIAL LECTURE

SPECIAL: InEquality as Life's Elixir

SPEZIAL: UnGleichheit als Lebenselixier

ENGLISH LANGUAGE

Vivienne Westwood is one of the most influential British fashion designers. For decades, she has consistently surprised and provoked, not only within the field of fashion. The former "Queen of Punk Rock" has long surpassed this title and now also stands for political activism.

Vivienne Westwood zählt zu den bedeutendsten britischen Modedesignerinnen, seit Jahrzehnten überrascht, ja schockiert, sie stets aufs Neue. Sie erfindet nicht nur Mode. Längst steht die frühere "Queen of Punk Rock", die sich auf diesen Titel nicht reduzieren lassen will, auch für politischen Aktivismus. Hinter ihr steht – als ebenso treibende Kraft – ihr Ehemann und Geschäftspartner Andreas Kronthaler.

Introduction	Franz Fischler	President, European Forum Alpbach, Vienna
Keynote	Andreas Kronthaler	
Keynote	Vivienne Westwood	Fashion Designer, Political Activist, London
Chair	Clarissa Stadler	Journalist, Vienna

PARTNER PROGRAMME

Time table / Zeitplan

Tuesday, 01. 09 2015

18:30-20:30	InEquality from a Female Perspective	Partner
-------------	--------------------------------------	---------

Wednesday, 02. 09 2015

8:00-9:00	15th management club Business Breakfast	Partner
-----------	---	---------

Thursday, 03. 09 2015

8:30-9:30	"Kater" Breakfast – "Back to Normality"	Partner
-----------	---	---------

16:00-20:00	Economic Dialogue	Partner
-------------	-------------------	---------

Tuesday, 01.09.2015

Partner

18:30-20:30	LIECHTENSTEIN-HAYEK-SAAL	DEBATE
-------------	--------------------------	--------

InEquality from a Female Perspective

UnGleichheit aus weiblicher Sicht – Ladies Lounge Spezial

SUPPORTED BY WOMEN IN BUSINESS (AUSTRIAN FEDERAL ECONOMIC CHAMBER)

GERMAN AND ENGLISH LANGUAGE

This session looks at "InEquality" from a female perspective in relation to work and the economy. Where do women need to catch up in terms of equality of opportunity? Where are they already ahead? What mechanisms are needed to achieve a balance between genders in terms of work and family, working hours, executive positions, and retirement age? What about women in STEM areas? Which obstacles and opportunities are faced for women with an international background?

"Frau in der Wirtschaft" beleuchtet das Thema "UnGleichheit" aus der weiblichen Perspektive im Kontext der Arbeits- und Wirtschaftswelt. Wo hat Chancengleichheit für Frauen gegenüber Männern Nachholbedarf? Wo haben Frauen bereits die Nase vorne? Welche Mechanismen und Instrumente braucht es, um hier einen Ausgleich zwischen den Geschlechtern im Hinblick auf Vereinbarkeit Familie und Beruf, Arbeitszeiten, Führungspositionen und Pensionsantrittsalter zu schaffen? Wie steht es mit Frauen in der Wissenschaft, Forschung und Technik? Welche Hürden und Möglichkeiten bestehen für Frauen mit internationalem Background?

Edeltraud Hanappi-Egger	Professor, Gender and Diversity in Organizations, WU (Vienna University of Economics and Business), Vienna
Anna Maria Hochhauser	Secretary-General, Austrian Federal Economic Chamber, Vienna
Angelika Kresch	Chief Executive Officer, REMUS-SEBRING-XeNTiS Group, Bärnbach
Andrea Lehky	Management and Careers Editor, Die Presse, Vienna
Adelheid Moretti	Federal Chair, Women in Business, Austrian Federal Economic Chamber, Vienna
Saiedeh Saghafi	University Assistant, Bioelectronics Department, Vienna University of Technology, Vienna

Wednesday, 02.09.2015**Partner**

8:00–9:00

HOTEL BÖGLERHOF

BREAKFAST CLUB

15th management club Business Breakfast*15. mc Europafrühstück*

MANAGEMENT CLUB, INVITATION ONLY

GERMAN LANGUAGE

Sebastian Kurz Austrian Federal Minister for Europe, Integration and Foreign Affairs, ViennaChair **Gustav Dressler** Geschäftsführer, 3 Banken-Generali Investment-Gesellschaft m.b.H.; Generali Capital Management GmbH, Wien**Thursday, 03.09.2015****Partner**

8:30–9:30

HOTEL BÖGLERHOF

BREAKFAST CLUB

“Kater” Breakfast – “Back to Normality”*Kater-Frühstück – “Zurück zur Normalität”*

SUPPORTED BY DEKABANK, INVITATION ONLY

GERMAN LANGUAGE

Keynote **Ulrich Kater** Chief Economist, DekaBank Deutsche Girozentrale, Frankfurt

16:00–20:00

HAUPTSCHULE, TURNSAAL

PANEL

Economic Dialogue*Wirtschaftsdialog*

SUPPORTED BY 3 BANKEN GENERALI

GERMAN LANGUAGE

Guest speakers follow the tradition and will first deal with current affairs of the economic world and then turn their attention to the audience for questions and answers.

In gewohnter Manier setzen sich die Gastredner mit aktuellen Fragen der Wirtschaftswelt auseinander und treten nach kurzen Impulsreferaten in den Dialog mit dem Publikum.

Helmut Brandstätter Editor-in-Chief, Kurier, Vienna**Christoph Matznetter** Member, Social Democratic Group, Austrian National Council;
Vice President, Austrian Federal Economic Chamber, Vienna**Wilhelm Molterer** Honorary Vice President, EIB – European Investment Bank, Luxembourg**Werner Tiki Küstenmacher** Theologian, Author, Caricaturist, Publicist, Speaker

SOCIAL PROGRAMME

Time table / Zeitplan

Tuesday, 01. 09 2015

10:00-12:30	Charity Soccer Match	Social
18:30-22:00	ecoplus Lower-Austria Evening	Social
22:00-23:00	illuminating Alpbach	Social

Wednesday, 02. 09 2015

13:30-14:30	Lunch Reception	Social
22:00-0:00	Magenta Night	Social

Tuesday, 01.09.2015

Social

10:00-12:30

FUSSBALLPLATZ ALPBACH

CHARITY MATCH

Charity Soccer Match - Good Game, Good Purpose *Samsung lädt zum Fußballspiel für den guten Zweck*

HOSTED BY SAMSUNG (REGISTRATION REQUIRED)

with former national team players Roland Kirchner and Andreas Spielmann; prominent figures from businesses, politics and media and after match get-together. Join the game! Register as a player: u.kohlweiß@samsung.com

mit ehemaligen Nationalteam-Spielern Roland Kirchner und Andreas Spielmann; Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Politik und Medien und anschließendem Get-Together. Spielen Sie mit! Spieler - Anmeldung unter u.kohlweiss@samsung.com

18:30-22:00

HOTEL ALPHOF

RECEPTION

ecoplus Lower-Austria Evening *ecoplus lädt zum Niederösterreich Abend*

HOSTED BY ECOPLUS (INVITATION ONLY)

with Petra Bohuslav, Member of the Provincial Government of Lower Austria for Economic Affairs, Tourism, Technology and Sports, St. Pölten

mit Wirtschaftslandesrätin Dr.in Petra Bohuslav

22:00-23:00

OTTO-MOLDEN-FOYER

RECEPTION

illuminating Alpbach

HOSTED BY FABASOFT AG

Wednesday, 02.09.2015**Social**

13:30–14:30

HAUPTSCHULE

RECEPTION

Lunch Reception

Mittagsempfang

In the lunch break between the breakout sessions, a reception will be organised for all participants.

In der Mittagspause der Breakout Sessions werden die TeilnehmerInnen vor Ort bewirtet.

22:00–0:00

HOTEL BÖGLERHOF

RECEPTION

Magenta Night

HOSTED BY T-MOBILE

AIM 2015

Alpbach in Motion – The Alpbach Summit of Emerging Leaders

(30.08.-01.09.2015)

Europe's Economic Future

Die Zukunft der europäischen Wirtschaft

IN COOPERATION WITH FREIMS: CONTEMPORARY CONSULTING

The AIM Summit brings together about 40 selected young European leaders from the areas of business, start-ups, small and medium-sized businesses, social businesses and the creative industries. During two intensive days in Alpbach the group will tackle the important question of Europe's Economic Future. Our goal is to gain new perspectives on economic and societal processes and to work on feasible ideas and implementable innovations/prototypes through which the participants can make a difference in their own organisations or environments. Selected speakers and mentors will enrich the group's work.

Participants of the previous summits have significantly designed the session "The Entrepreneurial Economy - How to Become a Champion"

Candidates for participation are nominated by their companies and organisations. A committee then selects the participants. If you are interested in nominating a candidate for AIM 2016, please contact charlotte.steenbergen@alpbach.org.

AIM ist ein Treffen etwa 40 ausgewählter junger europäischer Führungspersönlichkeiten aus den Bereichen Wirtschaft, Start-Ups, KMUs, Social Businesses und der Kreativwirtschaft. In Rahmen von zwei intensiven Tagen in Alpbach setzt sich die Gruppe mit der wichtigen Frage nach der Zukunft der europäischen Wirtschaft auseinander. Dabei ist das Ziel, nicht nur neue Perspektiven auf gesellschaftliche Prozesse zu eröffnen. Die TeilnehmerInnen entwerfen auch gemeinsam mit hochrangigen ImpulsgeberInnen aus Wirtschaft, Politik und Zivilgesellschaft greifbare Lösungen für aktuelle Herausforderungen und arbeiten an Innovationen bzw. Prototypen, die es den TeilnehmerInnen ermöglichen, in Ihrer Organisation bzw. ihrem Umfeld Veränderungen zu erreichen. Ausgewählte InputgeberInnen und MentorInnen werden die Arbeit der Gruppe bereichern.

TeilnehmerInnen aus den vorhergegangenen Jahren haben 2015 maßgeblich die Plenarveranstaltung "Entrepreneurship - Wie wird man Meister" konzipiert.

Die BewerberInnen für Alpbach in Motion werden von ihren Unternehmen und Organisationen nominiert. Ein Komitee wählt aus den Einreichungen die TeilnehmerInnen aus. Wenn Sie KandidatInnen für Alpbach in Motion 2016 nominieren möchten, kontaktieren Sie bitte charlotte.steenbergen@alpbach.org.

Further Information

Culture / Kultur

Get ready for cultural performances at the beginning of each Alpbach Symposium. "Young talents" from all cultural spheres will present their abilities. In the programme track "Simply Alpbach", we invite you to reflect about the region that has hosted the Forum for 70 years. You can find the detailed cultural programme at alpbach.org/art. / *Freuen Sie sich auf künstlerische Interventionen zu Beginn aller Alpbacher Gespräche. „Junge Talente“ aus vielen künstlerischen Sparten präsentieren ihr Können. „Alpbach pur“ lädt zur Auseinandersetzung mit der Region ein, die seit 70 Jahren Gastgeberin des Forums ist. Das vollständige Kulturprogramm finden Sie unter alpbach.org/art.*

Registration / Anmeldung

For all of the events mentioned below, we ask for your registration online at www.alpbach.org. For all events of the cultural programme, registration is not necessary. You can take part in any event of the cultural programme, irrespective of your registration for the official conference programme. The means of registration for the event "Decision Making in the EU" will be announced at www.alpbach.org/sim. *Für alle unten angegebenen Veranstaltungen ersuchen wir um Ihre Anmeldung online unter www.alpbach.org. Alle Veranstaltungen des Kulturprogramms können, unabhängig von Ihrer Registrierung für das offizielle Konferenzprogramm ohne Anmeldung besucht werden. Für die Veranstaltung „Entscheidungsfindungen in der EU“ wird die Anmeldemodalität noch unter www.alpbach.org/sim bekannt gegeben.*

Participation Fees / Tagungsgebühren

Seminar Week, Health Symposium, Technology Symposium, Political Symposium,

Economic Symposium, Financial Market Symposium, or Built Environment Symposium <i>Seminarwoche, Gesundheitsgespräche, Technologiegespräche, Politische Gespräche, Wirtschaftsgespräche, Finanzmarktgespräche, oder Baukulturgespräche</i>	EUR 700,-
Legal Symposium / <i>Rechtsgespräche</i>	EUR 350,-
Tyrol, Higher Education Symposium / <i>Tiroltag, Hochschulgespräche</i>	EUR 0,-
Entire Forum / <i>Gesamtes Forum</i>	EUR 1.200,-
Single Day (per event) 50% of the applicable participation fee <i>Tageskarte (pro Veranstaltung) 50% der zutreffenden Tagungsgebühr</i>	

When booking more than one event: 50% discount on all additional events (with lower fee, if applicable). These fees do not include travel expenses, accommodation or meals. Cancellation fees: EUR 25,- until 09.08.2015. From 10.08.2015 until start of booked event: 50%, thereafter 100% of applicable participation fee. / *Bei Anmeldung zu mehr als einer Veranstaltung: 50% Ermäßigung für jede weitere (ggf. günstigere) Veranstaltung. Die Tagungsgebühren verstehen sich exklusive Anreise, Verpflegung und Unterkunft. Stornogegebühren: EUR 25,- bis 09.08.2015, bei Stornierung ab 10.08.2015 bis zum Beginn der gebuchten Veranstaltung: 50%, danach 100% der Tagungsgebühr.*

Concessions / Ermäßigungen

50% discount for students up to 30 and assistant professors up to 40 years of age. Please attach a copy of a valid ID. / *50% Ermäßigung für Studierende bis 30 Jahre und UniversitätsassistentInnen bis 40 Jahre. Für die Inanspruchnahme bitte die Kopie eines gültigen Ausweises belegen.*

Accommodation / Zimmerreservierung

Please make a reservation directly with one of the Alpbach guesthouses or hotels (www.alpbach.at), or use the booking form (www.alpbach.org/registration) to make a reservation through the Alpbachtal Seenland Tourist Board (EUR 12,- booking fee). / *Bitte wenden Sie sich direkt an einen der Alpbacher Hotel- und Pensionsbetriebe (www.alpbach.at) oder schicken Sie das Zimmerreservierungsformular (www.alpbach.org/anmeldung) an den Alpbachtal Seenland Tourismus (Buchungsgebühr EUR 12,-).*

Contact / Kontakt

Charlotte Steenberg & Laura Soyer
European Forum Alpbach
Franz-Josefs-Kai 13/10
1010 Vienna, Austria
T +43 (1) 718 17 11-24
F +43 (1) 718 17 01
charlotte.steenbergen@alpbach.org
www.alpbach.org

Imprint / Impressum

Programme as of / *Stand*: 10.07.2015
Published by / *Herausgeber*: Europäisches Forum
Alpbach gemeinnütziger Verein, Wien
Design: Brands, Deisenberger GmbH



EUROPEAN FORUM ALPBACH

PRINCIPAL PARTNERS OF THE EUROPEAN FORUM ALPBACH 2015



Fabasoft



CO-ORGANISERS



MAIN PARTNERS



SCIENTIFIC PARTNER



SUPPORTING PARTNERS



hernsteininstitut
management
leadership

Verbund



Bank Austria
Member of UniCredit



ÖBB
Jetzt kommt Bewegung rein

| Bertelsmann Stiftung

Deloitte.

Atos



promitto



MEDIA PARTNERS

Die Presse

trend

EVENT PARTNERS OF THE EUROPEAN FORUM ALPBACH 2015

